**労働契約継続意思の確認の件**

前略　当社と貴殿との間の労働契約継続の意思の確認につき、誠意を持って真摯に話し合いの場を持ちたく考えておりますが、平成２６年●月●日以降、貴殿は出社せず、弊社から何度も電話連絡をし、留守録にも連絡を残し、直接自宅まで訪問して連絡するよう残しているにもかかわらず、現在に至るまで連絡がありません。当社といたしましても業務の適性処理、要員計画、法定福利費の負担及び服務規律上の問題から、この状態をこれ以上放置することが出来ません。

従いまして平成２６年◎月◎日までに出社されない場合、または何らかの事情で出社できないときは同日までにご連絡なき場合は、平成２６年◎月◎日付をもって、貴殿自ら自主的に退職されたものとして事務処理をいたしますので、ご通知申し上げます。

本件処置は就業規則第00条（5）に基づくものであることを申し添え致します。

（退職）

第00条　次の各号に該当する場合には､各々の日に退職となります。

（5）従業員が無断欠勤し、連続1ヶ月以上本人と連絡が取れないとき（1ヶ月後の日）

草々

追伸　なお本件に関しての連絡・応対は、本社の総務部長、■■一郎が行いますので、必ず直接■■宛てにてお願い致します。

＜問い合わせ先＞

　株式会社○×工業

　総務部部長　■■　一郎　宛　　TEL：　　　　　　　　　　　　まで

平成　年　月　日

株式会社○×工業

代表取締役　◆◆　和夫